

מסמך חזון, המלצות ומדיניות שוויון מגדרי במועצה האזורית חוף הכרמל



ועדה אסטרטגית לשיוויון מגדרי

חוף הכרמל 2022



חוף הכרמל 2022

דגרי פתיחה - ראש המועצה אסף אילק

כשיצאנו לדרך עם התכנית להטמעת שוויון מגדרי, לא ידענו לגמרי לאן זה יוביל, אבל ידענו דבר אחד - זו חייבת להיות תכנית מערכתית, מקיפה. כי שוויון מגדרי אי אפשר לקדם בסדנה בודדת, או באירוע כזה או אחר. שוויון מגדרי זו תפיסה, אלו משקפיים מיוחדים שכראש רשות - אני מצפה מכל עובדת ועובד להרכיב, שלא לדבר על הדרג הנבחר.

מתוך השקפת עולם זו, כשיצאנו לדרך במועצה עם מהלך של ועדות אסטרטגיות בתחומים שונים, יצאנו בקול קורא להקמת ועדה אסטרטגית שתעסוק בהטמעת שוויון מגדרי - בתחילה בכמה תחומים נבחרים, ובהמשך הדרך בכל היתר.

כיום, לאחר שמליאת המועצה אישרה את המלצות הועדה, לאחר שהנהלת המועצה היתה שותפה לניסוח ההמלצות, לאחר שעובדי ועובדות המועצה לקחו חלק בתהליך, וכמובן לאחר שתושבות ותושבי המועצה שהנושא בדמם, היו שותפות ושותפים פעילים - אני יודע שהשלב הראשון בהרכבת המשקפיים המגדריים בוצע - והוא האמירה שהנושא נמצא גבוה מאד בסדר העדיפויות המועצתי.

כי זה לא עניין של נשים, או ילדות.

זה עניין של כולנו - כל תושבות ותושבי חוף הכרמל - נשים וגברים גם יחד, שרוצים לגדל את ילדינו וילדותינו במקום שמעניק להם ולהן הזדמנות שווה - לבחור להיות מה שירצו כשיגדלו. מקום שבו נשים וגברים שותפים מלאים ושווים בקבלת ההחלטות בכל תחומי החיים, ושותפים מלאים בביצוען. והכי חשוב - ברשות שלא חוששת לבקר את עצמה, לאתר פערים מגדריים שעשויים לעלות בין כתליה - ולפעול באופן אקטיבי ומיידי לצמצומם.

אני גאה לעמוד בראש רשות, ששוויון הזדמנויות ובכלל זה שוויון מגדרי, הוא אחד מערכי הליבה המרכזיים שלה, ומתחייב, כל עוד הדבר תלוי בי, בנו - שכך זה גם ימשיך להיות גם בעתיד. מתוך כך אני רוצה להודות לכל השותפות והשותפים לעשייה - לסגני וממלא מקומי רפי אבני על השותפות המשמעותית, ולמנכ"ל המועצה ירון פרידמן, המלווה את המהלך מקרוב. לחברי וחברות מליאת המועצה אשר מגבים את המהלך ונתנו אור ירוק לקידומו, ולמטה המועצה אשר רתום ליישום ההמלצות.

תודה לתושבות ולתושבי המועצה אשר לקחו חלק בתהליך המשמעותי - מתוך אג'נדה ברורה הבושרת בהם, ותודה מיוחדת לירדן קינן, יועצת ראש המועצה לקידום נשים ושוויון מגדרי, המובילה את התחום במועצה באופן עקבי, נחוש וברור.

שלכן, שלכם -
אסף איזק,
ראש המועצה



דברי יוצרת ראש המועצה לקידום נשים ושוויון מאזרי - ירדן קינן

לכל מי שמתעסקת או מתעניין בתחום של שוויון מגדרי, יש את הרגע הזה שבו היא/הוא התחילה לשים לב. לשים לב לשפה. האם היא מכלילה את כולם? אם לא - מתי זה קורה? לשים לב לדמויות בפרסומות ולסטריאוטיפים שהן מייצגות. לשים לב לצבעים - פתאום דברים ייראו ורודים מדי או כחולים מדי, מופרדים מדי. לשים לב למספרים - או יותר נכון ל"כמה כמה": פתאום נמצא את עצמנו מודדים. את היחס בין נשים לגברים, במיוחד כשמדובר בתפקידים בכירים או מייצגים. לשים לב לרחובות חשוכים מדי, לכתבות בעיתון, לנתונים ולסטטיסטיקות.

בדרך כלל, אחרי החלק של תשומת הלב, מגיע החלק שבו נשאל: **למה**. למה קיימים הפערים האלה? איך קרה שיש פחות בנות בחוג הכדורגל או הכדורסל, או פחות בנים בבלט? מדוע יש פחות נשים סביב שולחן המליאה, או כיו"ר ועד מקומי?

כמועצה, הבוחנת את עצמה דרך קבע ושואפת לספק שירות הוגן ושוויוני לכלל התושבים והתושבות, אין לנו את האפשרות לנו לעצור ב"למה". כמועצה, האחריות המוטלת עלינו היא להמשיך ולשאול: "איך". איך באפשרותנו **לצמצם את הפערים הללו?**

מתוך ההבנה הזאת, יצאה לדרך הועדה האסטרטגית לשוויון מגדרי של חוף הכרמל: ועדה שמטרתה להציף פערים מגדריים, להבין מדוע הם קיימים, ובעיקר - לבנות תכנית מסודרת שמטרתה צמצום הפערים הללו ככל שניתן, ולהפוך את המועצה שלנו למועצה שחורטת על דגלה שוויון מגדרי, כחלק מסדר היום הציבורי.

חוברת המלצות זו, אשר נכתבה בעקבות עבודת הועדה, מתארת את החזון המועצתי להטמעת שוויון מגדרי. ככל תהליך שבמהותו מקדם שינוי חברתי, הדרך להגשמת החזון עשויה להיות מאתגרת - דרך פתלתלה, הדורשת לא פעם פריצת גבולות חדשים, שכנוע והסברה. אבל לצד האתגרים ברור לנו, שזו דרך שאנחנו חייבות וחייבים לצעוד בה. אם לא עבורנו, אז בוודאי עבור הילדות והילדים שלנו, אלה שיגדלו כאן במועצה - ושוויון מגדרי, בתקווה, יהיה עבורם. מובן מאליו.

בהזדמנות זו, ברצוני להודות מקרב הלב וההערכה, לראש המועצה **אסיף איזק** - אשר מאמין בלב שלם כי שוויון מגדרי זוהי מטרה אשר עלינו להציב לעצמנו כמועצה - וחותר להגשמתה בכל הזדמנות הנקרית בדרכו. ללא הרוח הגבית המשמעותית כל כך, לא היינו יוצאים. ו. לדרך.

תודה לסגן ומ"מ ראש המועצה, רפי אבני - אשר היה שותף מלא לכתיבת מסמך זה ולבטח ליישום המלצותיו, תודה למנכ"ל המועצה ירון פרידמן על התמיכה המשמעותית בדרך, תודה למנהלי/ות האגפים והמחלקות, עובדי ועובדות

המועצה אשר הטמעת התפיסה המגדרית החלה מחלחלת בבסיס עשייתן. השוטפת. תודה לצוות מרכז אדוה על הליווי המקצועי לאורך הדרך, ובפרט לשלי רפפורט המצוינת - שהיתה הרבה מעבר למנחה של התהליך;

ותודה גדולה ומיוחדת, למשתתפות ומשתתפי הועדה, אשר לקחו חלק פעיל ומשמעותי בתהליך - במפגשים עצמם וגם בין לבין, וזאת במוטיבציה גבוהה, נחישות, מקצועיות וחדוות עשייה. כל זה בזכותכם.!

ירדן קינן,

יועצת ראש המועצה לקידום נשים ושוויון מגדרי ומנהלת מרכז צעירים וצעירות; מועצה אזורית חוף הכרמל



תודה למשתתפי ומשתתפות הועדה האסטרטגית לקידום שוויון מגדרי, וכן לשותפות בכתיבת מסמך זה: אדוה גורן, אלינור עטיה, אנה גורן, אפרת קיזמכר, ד"ר בת-שבע ברוש, דבי סיטון, דניאל לפידות, ורד ימין, לימור חממי, מירב מימון אלימי, נועה עוגן, נטלי הדר, סמדר לוי, ערן לשם, עדי פכטר אלט, רינת לפידות, עו"ד אסנת הירש - יועמ"ש, מיה שדה - מנהלת המחלקה לביטחון קהילתי - הרשות למאבק באלימות סמים ואלכוהול, עדי רבאון - מנהלת מחלקת ספורט, הילה גרטל - מנהלת לידה עד 3 באגף החינוך, אילנית מויאל בנימין - סגנית ראשת אגף החינוך, ד"ר גבי אסם - ראשת אגף החינוך, תמר קציר - דוברת המועצה, ורד יהלום - מנהלת מחלקת יישובים, עירית עבו-פלדמן - מנכ"לית מיר"ב. תודה מיוחדת לסגן ראש המועצה והממונה על חינוך, רווחה וקהילה - רפי אבני, ולראש המועצה אסיף איזק על מעורבותם בכתיבת מסמך זה.

ערכו וכתבו: ירדן קינן, יועצת ראש המועצה לקידום נשים ושוויון מגדרי; ד"ר ולריה סייגלשיפר, שלי רפפורט - מרכז אדוה



תוכן צניינים

- 4 _____ א. חזון לשוויון מגדרי במועצה האזורית חוף הכרמל
- 5 _____ ב. תהליך העבודה
- 10-6 _____ ג. המלצות הוועדה לקידום והטמעת שוויון מגדרי:
- 7-6 _____ בתחום החינוך
- 8-7 _____ בתחום הביטחון- מרחב בטוח
- 9-8 _____ בתחום הספורט והבריאות
- 10-9 _____ בתחום ייצוג שוויוני, נראות והנכחת שוויון במרחב הציבורי
- 11 _____ ד. יישום והטמעת המלצות במועצה האזורית חוף הכרמל
- 12 _____ ה. סיכום



א. חלון נ.א חוץ כרמל לשוויון מאצרי:

1

שוויון מגדרי הנו ערך בסיסי הנגזר מהערך "שוויון הזדמנויות", המהווה חלק בלתי נפרד ממדיניות המועצה.

2

תפיסת השוויון המגדרי תשולב בבסיס העשייה המועצתית על שלל פעולותיה, בכלל תחומי העשייה.

3

המועצה תפעל לקידום ייצוג שוויוני של נשים וגברים בתהליכי קביעת מדיניות וקבלת החלטות - בכל מוסדות המועצה, ועדותיה, שכבות הניהול שבה וכן ביישומי המועצה ומוסדותיהם.

4

המועצה תפעל למיגור אלימות על בסיס מגדרי לכל סוגיה וליצירת מרחב בטוח לנשים, גברים, בנים ובנות וכלל הקשת המגדרית. זאת באמצעות הוצאה לפועל של תכניות מניעה, הסברה, טיפול ואכיפה בנושא.

5

המועצה תשקיע את המשאבים הנדרשים לטובת צמצום הפערים המגדריים בתחומה באמצעות קביעת הנחיות, פיתוח ויישום תכניות והנעת כלל הגורמים הנדרשים להגשמת חזון זה.

6

חזון המועצה השווה ייושם כתכנית רב שנתית, הכוללת מנגנוני פיקוח והטמעה קבועים, מדדים ותחומי אחריות, ומחלקות המועצה תהינה שותפות למימושו.

על החתום:

ירון פרידמן,
מנכל המועצה

ירדן קינן,
יועצת ראש המועצה
לשוויון מגדרי

אסיף איזק,
ראש המועצה

ג. תהליך הצמודה:

בחודש פברואר 2021 הופץ קול קורא לציבור לקחת חלק בועדה, אשר מטרתה קידום שוויון מגדרי במועצה האזורית חוף הכרמל. הקול הקורא הופץ לכלל היישובים במרחב המועצה וכלל הן הגשת מועמדות להשתתפות בועדה והן אפשרות להצעת רעיונות לצמצום פערים מגדריים, בטופס רישום מקוון שנבנה במיוחד לטובת העניין.

במקביל הוחלט כי הועדה תלווה על ידי גוף מקצועי ומומחה בתחום, והגוף שנבחר היה מרכז אדוה-מכון מחקר חברתי כלכלי לקידום שוויון וצדק חברתי.

נבנתה תכנית עבודה ובחודש מרץ יצאה הועדה לדרך, במפגש אשר כלל גיבוש חזון ראשוני וברכת הדרך מפי ראש המועצה. בועדה לקחו חלק כ-20 תושבות ותושבים - בגילאים 16 עד +70, אליהם הצטרפו גם עובדות מועצה מתחומים מגוונים, והמפגשים נערכו בהנחיית **שלי רפופרט** ממרכז אדוה.

במהלך 6 מפגשי הועדה שולב ידע מקצועי בתחום השוויון המגדרי, הטמעת חשיבה מגדרית במדיניות ועוד, לצד מיפוי ראשוני ועבודה בצוותים סביב הנושאים המרכזיים בהן החליטה הועדה לעסוק. הועדה בחרה 4 נושאים מרכזיים לפעולה:

← יצירת מרחב ציבורי וביתי בטוח לבנות, נערות ונשים, גברים וילדים

← חינוך במודעות מגדרית לבניית דור עתיד וחברה עתידית שוויונית יותר

← ספורט ובריאות מזווית מגדרית

← קידום ייצוג שוויוני לנשים במוקדי קבלת החלטות ושוויוניות במרחב הציבורי

בכל נושא בוצע מיפוי כללי וראשוני שכלל מפגש עם גורמי מועצה בתחום, סיעור מוחות בין תושבים ותושבות מהיישובים השונים ובעקבותיו גובשו המלצות בכל תחום. יחד עם ההמלצות הגדירה הועדה יעדים ומדדים להערכה על מנת להפוך את עבודת הועדה לפרקטית ואפקטיבית ככל האפשר. בהמשך מסמך זה יוצגו ההמלצות אשר גובשו לכל תחום. המלצות אלו עלו לדיון על שולחן ראש המועצה ובמליאת המועצה - ואושרו פה אחד, בישיבת המליאה מיום 29.11.21.

א. המלצות ליישום והטמעת חשיבה מאדריית ושוויון מאדרי

ג.1. המלצות בתחום החינוך - חינוך מודע מגדר:

רקע: חינוך עומד בלב ליבו של כל תהליך שינוי חברתי עמוק ובר קיימא. תהליכי הטמעת שוויון מגדרי בתחום החינוך יש להחיל על כל הרצף החינוכי, החל מהגיל הרך וכולל החינוך הבלתי פורמלי ואוכלוסיית ההורים. באמצעות שינוי בתפיסת המערכת ניתן יהיה להשפיע על דורות שלמים של תלמידים ותלמידות, הוריהן/ם, וצוותי החינוך גם יחד.

המלצה 2:

יצירת תו תקן למוסדות חינוך (גן עד י"ב) והערכתם באמצעות מדד שוויון מגדרי מועצתי מתן ציון ציבורי, ובחירת מוסד מצטיין בכל שנה (שיקבל פרס רלוונטי).

המלצה 1:

הטמעת סעיף תקציבי ייעודי לטובת חינוך מודע מגדר בכל מחלקות אגף החינוך. החל מתכנית העבודה של 2023 - בכלל מחלקות אגף החינוך.

המלצה 4:

שילוב השתלמויות ושיח מגדרי בפורום ועדות חינוך במועצה.

המלצה 3:

תכנון והוצאה לפועל של תכנית הכשרות והשתלמויות רב שנתית בנושא חינוך במודעות מגדרית לכל צוותי החינוך בכל הגילים.

המלצה 6:

הורות במודעות מגדרית- שילוב הרצאות ופעילויות בנושא חינוך מודע מגדר ושוויון מגדרי חברתי הורים ביישובי המועצה - מגיל לידה ועד מכינות קדם צבאיות.

המלצה 5:

הטמעת מודעות מגדרית בחינוך הבלתי פורמלי: הכשרות בנושא שוויון מגדרי לכלל רכזי/ות הנוער ביישובים, הטמעת ימי שיא רלוונטיים לקידום שוויון מגדרי בתכנית הפעילות השנתית לנוער.



המלצה 8:

עידוד תכניות לקידום שיוויון מגדרי בחינוך בבתי ספר - לתלמידים ולתלמידות, מול תמיכות מועצתיות וקולות קוראים כחלק מהקמת "קרן מגדר" רשותית

המלצה 7:

קביעת רכזת לקידום שיוויון מגדרי בכל בית ספר במועצה (יסודי + על יסודי), ו/או הכשרת יועצות נבחרות בבתי הספר- אחראיות שוויון מגדרי. בהמשך, כל רכזת תבנה פורום לשוויון מגדרי בבית הספר- שיכלול תלמידים, ות, הורים וצוות.

ג.2. המלצות לקידום מרחב בטוח

המלצות בנושא מרחב בטוח יעסקו בהעלאת מודעות ושמירה על מרחב בטוח עבור נשים ונערות- הן במרחב הביתי-פרטי, הן במרחב הציבורי והן במרחב הוירטואלי- אינטרנטי.

המלצה 2:

הנגשת קורסי הגנה עצמית לנערות/ צעירות/נשים - במחזורים קבועים בכל שנה.

המלצה 1:

בניית תכנית הכשרות רב שנתית אשר תבנה בשיתוף צוות רשותי למניעת אלימות מגדרית ותכלול: שוויון מגדרי במערכות יחסים וזוגיות, מיניות חיובית (לצמצום הטרדות מיניות) ומתן כלים לבעלי/ות תפקידים לטיפול והתמודדות עם אלימות מגדרית/מינית. צוות זה יציג את תכנית העבודה הכוללת בנושא לועדה לשוויון מגדרי בראשות ראש המועצה.

המלצה 4:

מיפוי ועדכון שוטף ברמה המועצתית של נתוני אלימות מגדרית (ושוויון מגדרי בכלל)- ריכוז מענים באתר המועצה

המלצה 3:

ביצוע "שבוע מניעת אלימות נגד נשים" רשותי - שבו יתקיימו הרצאות, הדרכות וקמפיינים - בכל שנה סביב היום הבינ"ל למאבק באלימות נגד נשים.



המלצה 6:

הכשרות שיטור קהילתי, עידוד העסקת נשים בתחומי שיטור קהילתי וביטחון

המלצה 5:

מיסוד נושא מניעת ההטרדות המיניות במועצה - בפן המערכתי מינוי ממונות קהילה בכל היישובים, וידוא הימצאה של ממונה בכל מוסד חינוכי, הכשרות, ממונות עמיתות/מקצועיות - גיבוי וחילוף בין ממונות מיישובים דומים, הטמעת תקנונים יישוביים, נוהל הפנייה ועוד.

המלצה 7:

ביצוע סקר מקיף בקרב תושבות/י המועצה לאיתור מרחבים ציבוריים לא בטוחים.

3.ג. ספורט ובריאות

מחקרים מראים, שהציפיות והדרישות השונות מבנים לעומת בנות ביחס לעיסוק בספורט מכוונות אותם לתפקידים מסורתיים, באופן שמעודד בנות לעסוק בענפי ספורט פיזיים פחות ואסתטיים יותר, ואילו מהבנים מצפים להשתתף בענפי ספורט המחייבים כוח ומגע גופני, כשהגורם הפיזי העומד בבסיס הספורט התחרותי מחדד את ההבדלים בין המינים לטובת הגברים (מתוך "ספורט, הישגים לימודיים ומגדר – האומנם שילוש מנצח?" (שחף, מ. כץ, י. שובל א., רוח הספורט גיליון 1 כרך א', 2015). הבדלי המגדר מתעצמים כאשר מביטים על הסיקור התקשורתי, היעדר מאמנות, שדריות, כתבות וחברות בהנהלות איגודי הספורט. כל אלו מחזקים תפישות חברתיות המגדירות ספורט כעניין גברי (סייגלשפר, 2012). נתונים אלו אמנם משנת 2015, אך הקשרים בין ספורט למגדר בהיבטים של הסללה מגדרית בענפי ספורט, תקצוב ומשאבים שונים בין נשים לגברים ומשמעותם בהיבט החברתי הרחב- קיימים עד היום.

יתרה מכך, מחקרים מראים כי שיעור הספורטאיות המשתתפות בספורט תחרותי עומד על כ-23%, בעוד ששיעור הספורטאים המשתתפים בספורט תחרותי עומד על כ-76% (מכון ון ליר, מדד המגדר 2020). לפער זה ישנן השלכות רבות בתחומים נרחבים.

על כן, בחרה הועדה לעסוק בנושא הספורט כזווית נוספת לקידום משמעותי של שוויון מגדרי. לצד נושא זה הוכנס נושא הבריאות המתייחס אף הוא לשוני הביולוגי בין נשים לגברים ודורש מאיתנו הסתכלות מגדרית על צרכים שונים לטיפול רפואי, על מודעות למחלות וסימפטומים מבוססי מגדר ועוד.



המלצה 1:	מיפוי נתונים ובחינת תקציב הספורט בעין מגדרית - עוד בשנת 2022
המלצה 2:	בניית תכנית הכשרות למודעות מגדרית למדריכי/ות החוגים והספורט במועצה
המלצה 3:	הובלת קמפיין הסברה למודעות מגדרית בתחום הספורט, וכן קידום נשים, נערות וילדות לספורט תחרותי.
המלצה 4:	הקמת מרכז בריאות האישה בתחום שיפוט של המועצה
המלצה 5:	קידום שבוע בריאות מגדרי מועצתי - בחודש אוקטובר (מתחבר לחודש המודעות למניעת סרטן שד)

4.ג. נראות והנכחה של נשים ושוויון מגדרי במרחב הציבורי במועצה, במרחב הווירטואלי וביישובים

אנו חיות וחיים במציאות בה על אף שנשים מהוות 51% מהאוכלוסייה, הייצוג שלהן בדרגי הניהול השונים, כמו גם במוקדי קבלת החלטות ופוליטיקה נמצא בחוסר. ייצוג שוויוני בא לידי ביטוי בכל תחומי החיים במרחב הציבורי לרבות בסביבה הפיזית-ויזואלית, ויש לפעול לקדמו במהלכים מעלי מודעות כמו גם במהלכים פרו-אקטיביים ממוקדים.

המלצה 1:	נראות שוויונית מגדרית בסביבה הפיזית פרסומים: הקפדה על פניה ונוסח שוויוני בפרסומים והשילוט הפיזיים של המועצה, הכשרות קבועות לעובדי/ות מועצה העוסקים בפרסומים מכל סוג, הפצה ויישום של נוהל פרסום מודע מגדר.	שמות רחובות ומוסדות: מיפוי ובחינת המוסדות/רחובות במועצה הקרויים ע"ש נשים, והעלאת הייצוג הנשי במוסדות חדשים. יעד: 50% ייצוג נשי.
המלצה 2:	העלאת מודעות כללית לנושא שוויון מגדרי בקרב בעלות. תפקידים במועצה וביישובים: הדרכות הכשרות שוטפות	

המלצה 3:

פיתוח מדדים לשוויון מגדרי מועצתי - והצגתם בשקיפות באתר המועצה בלשונית מיוחדת.

- ← פרסום יזום של היקפי ייצוג נשים בתפקידי מפתח במועצה וכן במדדים נוספים כגון: גיוס בנים/בנות לתפקידי לחימה ותומכי לחימה, יציאה לקצונה, בחירה במוגברים ריאליים והומניים, פילוח ספורט ועוד.
- ← לכל תחום ייקבע יעד ומשך זמן להשגתו - ע"י הועדה לשוויון מגדרי.

המלצה 4:

תמיכות בעמותות.

הכנסת תבחין "שוויון מגדרי" לתמיכות הרשותיות בעמותות. בכל שנה תינתן תמיכה בעמותה אחת לפחות המקדמת נשים/שוויון מגדרי.

המלצה 5:

קידום אקטיבי של ייצוג שוויוני של נשים וגברים במוקדי קבלת החלטות

- ← הקמת צוות ייעודי לאיתור נשים לתפקידי מפתח.
- ← ייזום תיקון לחוק מול משרד הפנים, כך שבביקורת משרד הפנים רשויות יימדדו גם על שוויון מגדרי.
- ← בניית קורסים להכשרת נשים למנהיגות ביישובים ובמועצה.
- ← הקמת פורום של נשים במוקדי קבלת החלטות במועצה.

המלצה 6:

בכל סקר/מיפוי/ שאלון של המועצה יתווסף נתון של מגדר (אשה/גבר/אחר/לא רוצה לציין) על מנת לאפשר ניתוח ומיפוי שוטף של נתוני שוויון מגדרי, צרכים לפי מגדר ועוד.

המלצה 7:

קידום תכניות הכשרה קהילתיות שונות עבור טווחי גיל שונים - לצמצום פערים מגדריים

המלצה 8:

הטמעת אבני דרך מרכזיות-מגדריות בתכניות העבודה של המחלקות

יום האישה, חודש מניעת סרטן השד, היום הבינ"ל למאבק באליומות נגד נשים וכד' - בניית תוכנית תהליכית לאורך השנה.

ד. יישום והטמעת המלצות המוצגות האלטרנטיביות חוץ הכרמל

על מנת שנוכל להבטיח, במידה הרבה ביותר, כי המלצות הועדה לא יישארו בגדר מסמך, אלא ייושמו בהתאם לאישור מליאת המועצה, העלתה הועדה שורת המלצות נוספות שמטרתן - פיקוח על יישום התוצרים.

המלצה 1:

פיקוח על הטמעת המלצות הועדה האסטרטגית - מבנה ארגוני

- ← הקמת ועדת רשות קבועה, בראשה יעמוד ראש המועצה (מרכזת הועדה: יעצת ראש המועצה לקידום נשים ושוויון מגדרי). הועדה תורכב מחברי/ות מליאה, עובדים/ות, תושבים/ות.
- ← בכל שנה תדווח הועדה על פעילותה למליאה - באופן מדיד ככל הניתן.
- ← תוקם במועצה יחידה לקידום נשים ושוויון מגדרי - המוציאה לפועל. בראשה תעמוד יעצת ראש המועצה לקידום נשים ושוויון מגדרי. יחידה זו תחליף למעשה את מועצת הנשים, ותשמש כגוף המבצע הרשמי בתחום. בהמשך תוקם רשת התנדבותית-קהילתית לקידום נשים ושוויון מגדרי.

המלצה 2:

הטמעה של חשיבה מגדרית פנים מועצתית - הטמעה בתכניות העבודה המחלקתיות:

פירוט: כל מחלקה/אגף במועצה יתבקשו לשלב בתכנית העבודה סעיף הנוגע לקידום שוויון מגדרי בתחומי הפעילות של אגף/מחלקה זו. התכנית **תוצג בפני הועדה לשוויון מגדרי** לקראת בניית תכניות העבודה, ותכלול סעיף תקציבי ייחודי ומדיד לטובת הנושא בכל מחלקה. יש להתחיל בפיילוטים ולהתקדם בתכנית חומש (על הועדה לשוויון מגדרי לקבוע קצב הטמעה).

המלצה 3:

הקמת בית למנהיגות נשית - שיהווה בית הפעילות המועצתית בנושא קידום נשים ושוויון מגדרי וישמש כמקום שוקק ופעיל עבור נשים באשר הן



ה. סיכום:

חברת המלצות זו מהווה תקציר. בחוברת המלאה, מפורטים מדדי הצלחה, תחומי אחריות ויעדים ספציפיים לכל המלצה. בשלב זה, בחרנו להתמקד במספר תחומים כמפורט בחוברת זו, אולם בהמשך הדרך, תורחב פעילות הועדה ליתר התחומים (כגון: תעסוקה, תכנון ובינוי, תחבורה ועוד).
אנו שואפות ושואפים להטמיע המלצות אלו באופן אסטרטגי ובר קיימא בניהול השוטף של המועצה. זאת על מנת לקדם שוויון מגדרי חברתי בצורה עקבית ולטווח הארוך.
הצלחת העבודה של הועדה האסטרטגית לקידום שוויון מגדרי הינה הצלחה של כולנו- תושבות, תושבים, עובדי ועובדות המועצה, מנהלים ומנהלות בה וכן מי שיגיעו לבקר בה. אנו מאמינות ומאמינים, כי חברה שוויונית היא חברה בריאה יותר, מכילה יותר, ומאפשרת יותר. חברה אשר רואה את כלל הפרטים המשתייכים אליה, ומשכילה לאפשר לכל אחת ואחד מהם להרגיש שייך/ת.
ככל שתפיסת השוויון המגדרי תוטמע באופן מעמיק יותר בעבודת האגפים השונים במועצה, נצליח לייצר שינוי חברתי ארוך טווח, כזה שיישאר לדורות אחרינו.